

# Teal Dots in an Orange World

## Hvem er målgruppen

Top- og mellemledere, der fornemmer og indser, at deres nuværende lederskab og organisationsform ikke slår til, og at de i stedet skal omfavne nye moderne organisationsformer.

## Hvad får de ud af at deltage?

Inspiration, indsigt, modeller, cases fra danske progressive virksomheder.

## Hvorfor er det vigtigt at bruge tid på det?

Fordi situationen er højaktuel. Mange ledere og medarbejdere har indset, at den teknologiske og sociologiske udvikling skaber nye krav og muligheder. Hvis du vil være relevant for dine medarbejdere og for dit marked, skal du udvikle dig, dit lederskab og din organisation – og måske endda pivotere den.

## Om Erik Korsvik Østergaard

Erik (cand. polyt.) er stifter af Bloch&Østergaard, der fokuserer udelukkende på fremtidens lederskab, arbejde og organisation. Erik er en populær oplægsholder og ledelsesrådgiver, og hjælper ledergrupper med udviklingsforløb. Han udgav i 2018 bogen "The Responsive Leader", og i 2019 "Teal Dots in an Orange World".

## Sådan gentænker, designer og skaber du den moderne organisation

Der er ingen tvivl om, at forretningsverdenen og den professionelle organisation forandrer sig. I en konstant foranderlig verden er der behov for konstant at tilpasse organisationen, kulturen og lederskabet, så man holder sig relevant for markedet og for medarbejderne.

Nye former for organisationer dukker op, og mange taler om eller eksperimenterer med sociokrati/holacracy, agile, lean start-up, eller Teal-organisationer. Udfordringen er, at de strukturer er ekstremt svære at skalere op til store virksomheder med tusindvis af medarbejdere.

Dette indlæg takler netop dette: Hvordan skaber du en moderne kultur, en skalerbar organisationsform og et økosystem, der kan støtte disse moderne strukturer? Og hvilket lederskab er påkrævet?

Baggrunden er blandt andet en række observationer om hvordan progressivt, moderne arbejde foregår i de store danske virksomheder:

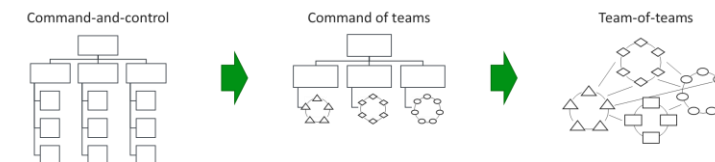
1. Ekstraordinære ting sker i små teams
2. Alt arbejde foregår i stærkt forbundne netværk
3. Taktisk eksekvering af strategi sker med hyppige og fysiske touchpoints
4. Omorganisering er en positiv aktivitet for det transformativt lederskab

I indlægget berøres cases fra fx Microsoft Danmark, Danske Bank, Ørsted, TrustWorks og Pingala.

## Format

Foredrag (1½ time), halv- eller heldagsevent, med inspiration og refleksion og eventuelt med workshop specielt til jer.

Suppleres med rådgivnings eller udviklingsforløb for ledergruppen/lederne, og implementeringsforløb for hele organisationen eller din business unit



 Formålsdrevet organisation, som en platform	 Kultur og fællesskab	 Individuel coaching og guidance
 Distribueret lederskab, distribuerede beslutninger	 Selvstyrende leveranceteams	 Advisory Boards
 White Space mastery	 Rytmer i og på tværs af teams, netværk og organisation	 Netværk og relationer

